

**Первичная профсоюзная организация
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Ремонтненского детского сада «Солнышко»**

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

**Подготовила:
председатель П П О Лучина З.Ф.**

2025г

ОТЧЁТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ЗА 2024-2025 УЧЕБНЫЙ ГОД.

Наш девиз: «Наша сила – в нашей сплоченности», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по удержанию 100% членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший технический персонал ДОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только в профессиональной деятельности, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Являясь ПППО организации довожу до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха сотрудников и работников и др.).

На протяжении моего срока ПППО все работники ДОУ 100% состоят в профсоюзе, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Постоянно принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, стимулирующих выплат, в работе аттестационной комиссии по установлению соответствия занимаемой должности педагогов ДООУ.

Во всех группах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим ДООУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

На сегодняшний день (март 2025г) в составе профсоюзной организации числится 25 человек, что составляет 100 % от численности штатных работников.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

В течение года я как председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Регулярно проводятся заседания профкома по культурно-массовым мероприятиям, оформляются протоколы заседания профкома. Оформлялись документы на оказание материальной помощи работникам.

Все дела профкома на виду у всего коллектива. Профком проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- страница сайта профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета ДООУ представлена на сайте, который имеет ссылку на Районный профсоюзный комитет, что позволяет быть в курсе всех обновлений в профсоюзной жизни района. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза с оздоровительными мероприятиями, акциями по оздоровлению. Вывешиваются поздравления и другая информация.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью

пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимается председатель ППО. Это объявления, поздравления и т.п. Профком детсада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам. Ещё одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В дни юбилея для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Самые активные члены профсоюза участвовали в фестивале ГТО.

Но несомненно у профсоюзного комитета есть над чем работать. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а так же в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной профсоюзной организации понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся союзу по плечу решение важнейших задач – сделать профессию педагога, работника детского сада –престижной.